



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

DIREZIONE GENERALE

Dichiarazione dei compensi percepiti nel 2016

(art. 14, comma 1, lettere d) ed e), d.lgs. n. 33 del 2013)

II/la Sottoscritto/a FRISW COSA

nella sua qualità di DIRENTE SCOLASTICO

DICHIARA

[illegible]

Data 21/06/17

Firma del dichiarante³

¹ Per cariche si intendono gli incarichi presso organi di amministrazione, gestione o controllo di enti pubblici o privati che danno luogo a compensi, corrisposti a qualsiasi titolo.

2 Si intendono tali i compensi erogati da soggetti privati che non ottengono a nessun titolo contributi a carico del bilancio dello Stato.

³ **firma digitale** ovvero con **firma autografa**. In tale secondo caso il documento dovrà essere scansionato in modo da garantire il rispetto delle disposizioni di cui agli art. 6 e 7 del D.lgs. 33/2013 (formato **.pdf aperto**)



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

CONTRATTO INVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

FRA

l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania in persona del suo **Direttore Generale Luisa Franzese – C.F. FRNL-SU 55A55 I469S** domiciliato per la carica in Napoli alla via Ponte della Maddalena, 55

E

Il/La dott. ROSA PRISCO, nato/a a **Napoli** il **27/02/1967**, residente in **Vicolo Mezzacapo 16 - 81100 CASERTA** - **C.F. PRSRSO67B67F839M**

PREMESSO

CHE con il D.D.G. prot.n. AOODRCA.11334 del 5 agosto 2016, il/la dott. **ROSA PRISCO** è stato individuato/a quale destinatario/a della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Campania;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto l'11.4.2006;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto il 15.7.2010;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

La premessa costituisce parte integrante del presente contratto.

Art. 1

Natura e oggetto del contratto

Il/La dott. **ROSA PRISCO** è assunto/a in prova, in qualità di dirigente scolastico nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Campania, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica dal 01.09.2016.

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto, costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio. In tali casi sarà fissata dall'amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Art. 2

Trattamento economico

Al/Alla dott. **ROSA PRISCO** compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a) e b) e la retribuzione di posizione di cui al punto c) da corrispondere mensilmente per tredici mensilità:

- hh) stipendio tabellare € **43.310,90** (art. 2, comma 2, C.C.N.L. 15/7/2010 – Il biennio economico 2008/09 per il personale dirigente dell'area V);
- ii) retribuzione di posizione parte fissa € **3.556,68** (art. 2, comma 3, C.C.N.L. 15/7/2010 – Il biennio economico 2008/09);
- jj) retribuzione di posizione – parte variabile - attribuita alla scuola cui il dirigente scolastico è preposto e stabilita con la *“Intesa sulla ripartizione delle Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania in fasce di complessità per l'a. s. 2016/17”* sottoscritta il 21/02/2017 (misura stabilita con l'ultimo CIR applicato nella regione, di cui al decreto unilaterale del Direttore Generale dell'USR Campania, prot. n. AOODRCA 1080 del 30 gennaio 2013 che ha ripartito il fondo per le retribuzioni accessorie della Dirigenza scolastica stanziato dal MIUR relativamente all'a. s. 2011/2012. Tale somma sarà successivamente modificata – con conguaglio a dare o avere – a seguito dell'applicazione di contratti integrativi regionali successivi sottoscritti sulla base delle risorse stanziare



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

dal MIUR destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato).

Al/Alla dott. **ROSA PRISCO** è inoltre attribuita, secondo la Direttiva Ministeriale sulla valutazione dei dirigenti scolastici n.36 del 18.08.2016, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in un'unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal C.I.R. vigente.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca relativo all'ordine di scuola di titolarità.

Art. 3

Periodo di prova, formazione e tirocinio

Il periodo di prova è regolato dall'art. 14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica – Area V del 11.04.2006, così come modificato al comma 9 dall'art. 8 del CCNL area V dirigenza scolastica sottoscritto in data 15/07/2010, ed ha la durata di un anno scolastico nel corso del quale dovrà essere prestato un servizio effettivo di almeno 6 mesi (180 gg).

Il dirigente scolastico, in quanto vincitore di concorso, è tenuto a seguire l'attività di formazione e ad effettuare il tirocinio ai sensi degli artt. 7 e 8 del DPR n. 140 del 10.7.2008. L'attività di formazione e il tirocinio, essendo obblighi di servizio, concorrono con il servizio di dirigente scolastico al superamento del periodo di prova.

Art. 4

Risoluzione del contratto

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il presente rapporto di lavoro potrà essere risolto, con un preavviso di sei mesi, a decorrere dal compimento della anzianità massima contributiva, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici (ex Art. 72 - comma 11 - della Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 17 - comma 35 novies - del Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78 - convertito in Legge 3 agosto 2009, n. 102; art. 9 comma 31 del D.L. 78/2010; art. 24 d.lg. 201/2011 convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214; art. 2, co. 5 d.lg. 101 del 31 agosto 2013, Legge di conversione 30 ottobre 2013, n. 125; decreto legge n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114; legge 147 del 10/10/2014, nuove disposizioni in materia di salvaguardia pensionistica).

Art. 5

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto, redatto in Sette (7) copie, è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte degli organi competenti di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE

LUISA FRANZESE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

ROSA PRISCO



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

**CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE
DEL CORRISPONDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO
PER AFFIDAMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE**

Con il presente atto

FRA

l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania in persona del suo **Direttore Generale Luisa Franzese** – C.F. **FRNLSU 55A55 I469S** domiciliato per la carica in Napoli alla via Ponte della Maddalena, 55

E

Il/La dott. ROSA PRISCO, nato/a a **Napoli** il **27/02/1967**, residente in **Vicolo Mezzacapo 16 - 81100 CASERTA** - - C.F. **PRSRSO67B67F839M**

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 : Oggetto del contratto.

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente scolastico, presso l'istituzione scolastica **CEIC848004 - I.A.C. "GALILEI" -ARIENZO- - ARIENZO CE**, appartenente alla fascia retributiva **DUE** – stabilita con l'” *Intesa sulla ripartizione delle Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania in fasce di complessità per l'a. s 2016/17*”, sottoscritta il 21/02/2017, conferito, con decorrenza 15 aprile 2017 e scadenza 31 agosto 2019, al dirigente scolastico **ROSA PRISCO**, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001, e successive modificazioni e integrazioni e del C.C.N.L. – Area V – per la dirigenza scolastica sottoscritto in data 15 luglio 2010 che ha modificato ed integrato il precedente CCNL sottoscritto l'11/04/2006.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni contenute nel predetto C.C.N.L..

Art. 2 : Decorrenza del trattamento economico.

Il trattamento economico determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area V, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico: **15 aprile 2017**, fatti salvi gli effetti del successivo provvedimento di presa d'atto delle funzioni effettivamente svolte.

Art. 3: Trattamento economico

Al dirigente scolastico dott. **ROSA PRISCO**, dal **15 aprile 2017**, fatti salvi gli effetti del successivo provvedimento di presa d'atto delle funzioni effettivamente svolte, compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b), c) e d) che consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo:

- ss) stipendio tabellare € 43.310,90 (art. 2, comma 2, del CCNL dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico, sottoscritto il 15.07.2010);
- tt) retribuzione di posizione parte fissa € 3.556,68 (art. 2 comma 3, del CCNL dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico, sottoscritto il 15.07.2010);
- uu) retribuzione di posizione -- parte variabile - di fascia **DUE** - posizione **283**, stabilita con la “*Intesa sulla ripartizione delle Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania in fasce*”



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

di complessità per l'a. s. 2016/17" sottoscritta il 21/02/2017, determinata in € 651.79 mensili per tredici mensilità – misura stabilita con l'ultimo CIR applicato nella regione, di cui al decreto unilaterale del Direttore Generale dell'USR Campania, prot. n. AOODRCA 1080 del 30 gennaio 2013 che ha ripartito il fondo per le retribuzioni accessorie della Dirigenza scolastica stanziato dal MIUR relativamente all'a. s. 2011/2012. Tale somma sarà successivamente modificata – con conguaglio a dare o avere – a seguito dell'applicazione di contratti integrativi regionali successivi sottoscritti sulla base delle risorse stanziato dal MIUR destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato;

- vv) Al dirigente scolastico prof. **ROSA PRISCO**, tenuto conto della Direttiva Ministeriale n. 36 del 18/08/2016 con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, è attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal C.I.R. vigente.

La Direzione provinciale dei Servizi Vari del MEF competente per territorio è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Art. 4: Incarichi aggiuntivi.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente in parola in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL - Area V – sottoscritto in data 11/04/2006 e dall'art. 10 del CCNL – Area V – sottoscritto il 15/07/2010 che ha sostituito il comma 4 del predetto art. 19.

Il dirigente scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5 : Foro competente.

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto, redatto in Sette (7) copie, è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte degli organi competenti di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE
LUISA FRANZESE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ROSA PRISCO