



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GALILEO GALILEI"

*Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado ad indirizzo musicale*



via Cappella, 2 - 81021 - ARIENZO (Ce) - [www.scuolarienzo.gov.it](http://www.scuolarienzo.gov.it)  
C. F.: 93009730610 - C. M.: CEIC848004 - Tel: 0823/755441 - Fax: 0823/805491  
e-mail: [ceic848004@istruzione.it](mailto:ceic848004@istruzione.it) - pec: [ceic848004@pec.istruzione.it](mailto:ceic848004@pec.istruzione.it)



**Prot.6041/II.10  
DEL 29/11/2018**

**Ai Revisori dei Conti  
Alla RSU dell'Istituto  
Alle OO.SS. territoriali  
All'ARAN/ CNEL  
Loro sedi**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))*

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
RELAZIONE**

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>PREINTESA: 29.11.2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>ANNO SCOLASTICO 2019/2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>PARTE PUBBLICA (DIRIGENTE SCOLASTICO): DOTT.SSA ROSA PRISCO</b>
	<b>RSU DI ISTITUTO</b> Componenti: - PROF.SSA MORGILLO CARMEN- docente CAPRIO ASSUNTA STELLA – docente DI MARZO VINCENZO
	<b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI</b> ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-.GILDA
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale DOCENTE E ATA</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li> <li>2. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</li> <li>3. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative,</li> <li>4. rientri pomeridiani;</li> <li>5. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>6. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>7. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</li> <li>8. Personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo</li> </ol>

		<i>di istituto;</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>L'ipotesi del contratto sottoscritta il 29/11/2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai REVISORI DEI CONTI territorialmente competente.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per la parte pertinente all'Istituzione scolastica.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
<p>La presente Relazione illustrativa unitamente alla relazione tecnica finanziaria è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		
<b>MODULO 2</b>		

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**PREMESSA**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare*

*l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*Essa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il POF/PTOF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF/PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

#### **A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF/PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>La dirigente scolastica, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 20/11/2018</i>

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**Allegato 1:** tabella analitica della costituzione del fondo.

#### **B). COSTITUZIONE DEL FONDO**

<b>FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA A.S. 2018/2019</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
FONDO ISTITUTO	45.548,05	<b>60.442,26</b>
FUNZIONI STRUMENTALI	5.795,89	<b>7.691,15</b>
INCARICHI SPECIFICI	1.942,43	<b>2.577,60</b>
ORE ECCEDENTI	3.000,94	<b>3.982,25</b>
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.241,42	<b>1.647,36</b>
AREE A RISCHIO	633,88	<b>841,16</b>

VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE	13.143,98	17.442,06
<b>TOTALE</b>	<b>71.306,59</b>	<b>94.623,84</b>

### ECONOMIE CEDOLINO UNICO

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FONDO ISTITUTO	299,50	397,44
FUNZIONI STRUMENTALI	0,00	0,00
INCARICHI SPECIFICI	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI	3.823,76	5.074,13
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO	2.336,14	3.100,06
VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE	58,47	77,59
<b>TOTALE RISORSA 2018/19</b>	<b>6.517,87</b>	<b>8.649,22</b>

**DISTRIBUZIONE FIS:** La quota di risorse del fondo d'istituto assegnata al Personale docente è pari al 70% e al personale ATA è pari ad un importo del 30% della quota comune.

FIS A.S. 2018/2019	CALCOLO PERCENTUALE DA DESTINARE
FIS DISPONIBILE	45.548,05
ECONOMIA	299,50
<b>TOTALE</b>	<b>45.847,55</b>
INDENNITA' DIREZIONE DSGA	4.740,00
SOSTITUTO DSGA	473,70
<b>DIFFERENZA</b>	<b>40.633,85</b>
FIS DISPONIBILE	40.633,85
DOCENTI 70%	28.443,70
ATA 30%	12.190,15
<b>TOTALE</b>	<b>40.633,85</b>

#### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dip.
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	437,50
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	8.855,00
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	-

<b>Art.88 comma 2/d</b>	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	
<b>Art.88 comma 2/e</b>	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	<b>12.131,17</b>
<b>Art.88 comma 2/f</b>	Collaborazione al dirigente scolastico.	<b>3.150,00</b>
<b>Art.88 comma 2/g</b>	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	-
<b>Art.88 comma 2/h</b>	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	-
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	<b>473,70</b>
<b>Art.88 comma 2/j</b>	Indennità di direzione spettante al DSGA	<b>4.740,00</b>
<b>Art.88 comma 2/k</b>	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	<b>15.400,00</b>
<b>Art.88 comma 2/l</b>	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	-
<b>Art.87 comma 1</b>	Avviamento alla pratica sportiva	<b>1.241,42</b>
<b>Ore eccedenti</b>	Ore sostituzione colleghi assenti	<b>6.824,70</b>
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali AL POF	<b>5.795,89</b>
<b>art.22comma 4 lettera c CCNL 19/04/2018</b>	Valorizzazione personale docente	<b>13.143,98</b>
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali AL POF	<b>5.795,89</b>
<b>Art. 47 CCNL 29/11/2007, c. 1 lett. B, come sostituito dall'Art.1 della sequenza ATA 25/07/2008</b>	Risorse incarichi specifici ATA	<b>1.942,43</b>

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2018/2019

Art.40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/01

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, come modificato dal Collegio Docenti con delibera n.27 del 15/10/2018

ATTESO quanto in merito deliberato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 6 in data 15/10/2018;  
 CONSIDERATO l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate alla Scuola a titolo di M.O.F. e di F.I.S. dell'Istituzione scolastica per l'anno 2018/2019, notificato dal M.I.U.R. con nota prot. n.19270 del 28/09/2018;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

1. il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2018/2019 e gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
2. le risorse finanziarie assegnate alla Scuola sono utilizzate a perseguire le priorità strategiche, individuate dal Collegio dei docenti, alle quali orientare l'intera progettazione dell'offerta formativa per soddisfare le richieste e i bisogni fondamentali dell'utenza.

Pertanto il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'istituto Comprensivo "G. Galilei" costituita da sei plessi ospitanti circa 850 alunni.

In esso in particolare sono stati esplicitati l'ammontare e la ripartizione del fondo d'istituto, gli incarichi specifici e le attività aggiuntive del personale ATA, le funzioni strumentali e le attività aggiuntive di insegnamento e funzionali del personale docente.

Poiché le priorità e relativi traguardi evidenziate nel Rapporto di autovalutazione, sono:

#### **1) Migliorare i risultati nelle prove standardizzate:**

- Rientrare nella media nazionale relativa alle scuole con lo stesso background restituita con gli esiti dell'a.s.2016/2017.

#### **2) Risultati a distanza:**

- Garantire il successo formativo e la riduzione dei debiti nella prosecuzione degli studi

sono state ritenute necessarie azioni quali:

- Supporto agli allievi con Bisogni Educativi Speciali, realizzabili attraverso progetti di recupero ed inclusione in orario curricolare;
- Interventi di insegnamento graduali e continui, strutturati in progetti curricolari per la sostituzione del personale assente, nei limiti e modalità previste dalle vigenti normative attivabili con i docenti cui sono attribuite quote orario desunte dal monte ore per il potenziamento dell'offerta formativa assegnato all'istituzione Scolastica, ( pari a tre unità per la Scuola primaria e un'unità per la Scuola secondaria di I Grado), il ricorso alle relative ore eccedenti con l'impegno di personale docente, resosi disponibile;
- Potenziamento delle competenze in lingua straniera inglese, finalizzato al conseguimento delle certificazioni Cambridge di livello A1 e A2 del Quadro comune di riferimento europeo, per gli alunni di scuola primaria classi quinte ed alunni della scuola secondaria di I grado, realizzabile mediante l'affidamento di attività aggiuntive a docenti in possesso di competenze certificate o della classe di concorso Ab25 e l'impiego delle quote orarie del monte ore dell'organico potenziato assegnato all'Istituzione scolastica, affidato a docenti titolari della medesima classe di concorso;
- Attivazione di percorsi laboratoriali di linguaggi non verbali (banda, pittura, grande Piano) atti alla valorizzazione dei talenti nonché allo sviluppo di competenze chiave di cittadinanza;
- Percorsi di orientamento per gli alunni di classe terza della Scuola secondaria I grado;
- Percorsi formativi realizzati attraverso i finanziamenti PON FSE; .
- Accantonamento percentuale di spesa per Progetto di Istruzione domiciliare.

Parte del Fondo dell'istituzione Scolastica e' stato impiegato per remunerare compensi ai docenti per lo svolgimento di funzioni di supporto alla didattica (Gruppi di lavoro, Animatore e team digitale, Referente Legalità, Invalsi, Capi Dipartimento, Tutor neoassunti,) e al Dirigente Scolastico (Responsabili di plesso, Coordinatori Consigli di Classe ed Interclasse/Intersezione Referente Sicurezza e salute, Referente formazione , Coadiutori Progettualità).

Si ritiene per quanto esposto che il Contratto sia coerente con tutti gli altri documenti dell'Istituzione scolastica, regolarmente approvati dagli Organi collegiali competenti in quanto le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono state finalizzate al conseguimento di risultati

formativi disciplinari e trasversali alle discipline, nell'intento di erogare un servizio qualificato e connotato secondo i principi di economicità, efficacia ed efficienza, che devono caratterizzare l'azione della Scuola in quanto Pubblica Amministrazione. In tale ottica gli incarichi aggiuntivi vengono assegnati dalla scrivente al maggior numero di insegnanti possibile tra quelli con specifiche competenze e disponibili, nell'ottica della condivisione di modalità organizzative quanto più possibilmente diffuse e partecipate.

Per quanto attiene il personale ATA i compiti vengono assegnati al fine di stimolare il coinvolgimento e facilitare la partecipazione alla vita della scuola.

Le attività previste saranno ovviamente liquidate previa verifica e valutazione degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati, conseguentemente i compensi corrisposti in relazione all'effettivo svolgimento di attività e funzioni, attuando il principio della "selettività e differenziazione sulla base dei risultati conseguiti" a garanzia dell'interesse della collettività.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato con la modalità del "cedolino unico", ovviamente successivamente alla conclusione dei progetti e delle attività.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti del parere previsto, l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei S.G.A.

- la presente Relazione Illustrativa.

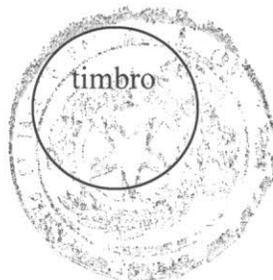
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

LA DIRIGENTE

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29.11.1018, in attesa che i **REVISORI DEI CONTI** esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art. 6 co. 6 CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione **DICHIARAZIONE del DSGA** e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del POF/PTOF.

COMPETENZA Dirigente scolastico: **f.to Prof.ssa Rosa Prisco**



Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Rosa Prisco