



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GALILEO GALILEI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di primo grado ad indirizzo musicale



via Roma, 160 - 81021 - Arienzo (Ce) - www.scuolarienzo.edu.it

Tel.: 0823/804743 - C. F.: 93009730610 - C. M.: CEIC848004

e-mail: ceic848004@istruzione.it - pec: ceic848004@pec.istruzione.it



Prot. 4898/I.1

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN/ CNEL

Loro sedi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

LA DIRIGENTE SCOLASTICA RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	PREINTESA: 10.12.2021
Periodo temporale di vigenza	ANNO SCOLASTICO 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA (DIRIGENTE SCOLASTICO): DOTT.SSA ROSA PRISCO
	RSU DI ISTITUTO Componenti: - PROF.SSA MORGILLO CARMEN- docente CAPRIO ASSUNTA STELLA – docente DI MARZO VINCENZO
	ORGANIZZAZIONI SINDACALI ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-.GILDA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 3. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, 4. rientri pomeridiani; 5. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 6. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 7. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 8. Personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del contratto sottoscritta il 10/12/2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai REVISORI DEI CONTI territorialmente competente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per la parte pertinente all'Istituzione scolastica.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
La presente Relazione illustrativa unitamente alla relazione tecnica finanziaria è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

Essa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il POF/PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF/PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF/PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>La dirigente scolastica, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 10.12.2021</i>

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Allegato 1: tabella analitica della costituzione del fondo.

B) COSTITUZIONE DEL FONDO

	Risorse anno scolastico 2021/2022	
	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	43.272,29	57.422,33
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.572,01	6.067,06
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.157,58	2.863,11
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.152,43	1.529,27
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.881,73	3.824,06

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	328,58	436,03
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	12.719,10	16.878,25
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)		
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)		
TOTALE	67.083,72	89.020,11

ECONOMIE

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Lordo dipendente	Lordo stato
FONDO ISTITUTO	16.502,37	21.898,64
FUNZIONI STRUMENTALI	760,57	1.009,28
INCARICHI SPECIFICI	622,68	826,30
COMPENSI PER ORE ECCEDENTI	10.798,70	14.329,87
ATTIVITA' COMPLETARI ED. FISICA	3.052,61	4.050,81
AREE A RISCHIO	2.885,69	3.829,31
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	501,57	665,58
TOTALE ECONOMIE A.P.	35.124,19	46.609,79

RIPARTIZIONE FONDO ISTITUTO

Per quanto riguarda il Fondo Istituto la disponibilità iniziale al netto degli accantonamenti relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Dsga (€ 4.680,00) ed all'indennità di direzione quota fissa e quota variabile dell'indennità dovuta al sostituto del Dsga (€468,60) è pari ad € 54.626,06. La stessa è stata suddivisa per il 70% pari ad € 38.328,24 (L.D.) al personale docente ed € 16.387,82 (L.D.) pari al 30% al personale ATA. L'utilizzo totale contrattato del Fondo Istituto è stato pari ad € 53.541,12 (L.D.)

RIPARTIZIONE FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Per il corrente anno scolastico con nota Prot.n. 21503 del 30 settembre 2021 è stata assegnata la risorsa di € 12.719,10 (lordo dipendente) a questa è stata aggiunta l'economia esercizi precedenti per €501,57 (lordo dipendente) per una disponibilità complessiva pari ad € 13.220,67 (L.D.)

Tali risorse, finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249, sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 2007.

La risorsa di € 13.220,67 è stata suddivisa per il 70% al personale docente € 9.254,47 e per il 30% al personale A.T.A. € 3.966,20. L'utilizzo totale del fondo è stato pari ad € 10.837,50

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **102.207,91 (lordo dipendente)** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **87.324,32 (lordo dipendente)** (in percentuale: 85,438 %) di cui:

RIEPILOGO CONTRATTAZIONE A.S. 2021- 2022			
	RISORSE DISPONIBILI	RISORSE CONTRATTATE	ECONOMIE

M.O.F.	Lordo Dipendente	Lordo Dipendente	Lordo dipendente
FONDO ISTITUTO 54.626,06 DOCENTI 70%	38.238,24	32.200,00	6.038,24
FUNZIONI STRUMENTALI	5.332,58	5.332,58	0,00
COMPENSO PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	4.205,04	1.152,43	3.052,61
PROGETTI AREA A RISCHIO	3.214,27	0,00	3.214,27
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO 13.220,67 DOCENTE 70%	9.254,47	7.087,50	2.166,97
TOTALE DOCENTI	60.244,60	45.772,51	14.472,09
FONDO ISTITUTO 54.626,06 ATA 30%	16.387,82	16.192,52	195,30
INCARICHI SPECIFICI	2.780,26	2.780,26	0,00
COMPENSO SOSTITUTO DSGA E QUOTA VARIABILE IND. DIREZIONE	5.148,60	5.148,60	0,00
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO 13.220,67 QUOTA ATA 30%	3.966,20	3.750,00	216,20
TOTALE ATA	28.282,88	27.871,38	411,50
ORE ECCEDENTI	13.680,43	13.680,43	0,00
TOTALE GENERALE	102.207,91	87.324,32	14.883,59

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a :

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	612,50	812,79
Attività aggiuntive di insegnamento	5.950,00	7.895,65

Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Attività aggiuntive funzionali		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	4.375,00	5.805,63
Funzioni strumentali al POF	5.332,58	7.076,33
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	21.262,50	28.215,34
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.152,43	1.529,27
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
Valorizzazione del personale scolastico – Quota Docenti	7.087,50	9.405,11
TOTALE DOCENTI	45.772,51	60.740,12
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	13.680,43	13.680,43

Personale ATA

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	16.192,52	21.487,47
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	5.148,60	6.832,19
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	2.780,26	3.689,41
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
Valorizzazione del personale scolastico –	3.750,00	4.976,25

Quota ATA		
TOTALE ATA	27.871,38	36.985,32
TOTALE GENERALE	87.324,32	115.879,37

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2021/2022
 Art.40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/01

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, come modificato dal Collegio Docenti con delibera n. 32 del 25.10.2021;
ATTESO quanto in merito deliberato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 56 in data 26.10.2021;
CONSIDERATO l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate alla Scuola a titolo di M.O.F. e di F.I.S. dell'Istituzione scolastica per l'anno 2021/2022, notificato dal M.I.U.R. con nota prot. n. 21503 del 30.09.2021;
VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

1. il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2021/2022
2. e gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
3. le risorse finanziarie assegnate alla Scuola sono utilizzate a perseguire le priorità strategiche, individuate dal Collegio dei docenti, alle quali orientare l'intera progettazione dell'offerta formativa per soddisfare le richieste e i bisogni fondamentali dell'utenza.

Pertanto il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'istituto Comprensivo "G. Galilei" costituita da sei plessi ospitanti circa 803 alunni.

In esso in particolare sono stati esplicitati l'ammontare e la ripartizione del fondo d'istituto, gli incarichi specifici e le attività aggiuntive del personale ATA, le funzioni strumentali e le attività aggiuntive di insegnamento e funzionali del personale docente.

Poiché le priorità e relativi traguardi evidenziati nel Rapporto di autovalutazione, sono:

1) Migliorare i risultati nelle prove standardizzate:

- Rientrare nella media nazionale relativa alle scuole con lo stesso background restituita con gli esiti dell'a.s.2018/2019.

2) Risultati a distanza:

- Garantire il successo formativo e la riduzione dei debiti nella prosecuzione degli studi

sono state ritenute necessarie azioni quali:

- Supporto agli allievi con Bisogni Educativi Speciali, realizzabili attraverso progetti di recupero ed inclusione in orario curricolare;
- Interventi di insegnamento graduali e continui, strutturati in progetti curricolari per la sostituzione del personale assente, nei limiti e modalità previste dalle vigenti normative attivabili con i docenti cui sono attribuite quote orario desunte dal monte ore per il potenziamento dell'offerta formativa assegnato all'istituzione Scolastica, (pari a tre unità per la

Scuola primaria e un'unità per la Scuola secondaria di I Grado), il ricorso alle relative ore eccedenti con l'impegno di personale docente, resosi disponibile;

- Percorsi di orientamento per gli alunni di classe terza della Scuola secondaria I grado;
- Progetto di alfabetizzazione musicale, "Conoscere gli strumenti musicali", finalizzati all'orientamento in uscita degli alunni di scuola primaria, per una scelta consapevole dell'indirizzo musicale della Scuola Secondaria I grado;
- Progetti di recupero delle competenze di base, da attivare a seguito degli esiti del primo trimestre;
- Progetti di alfabetizzazione delle lingue classiche, con funzione orientativa per gli alunni delle classi terze della SSIG.

Parte del Fondo dell'istituzione Scolastica e' stato impiegato per remunerare compensi ai docenti per lo svolgimento di funzioni di supporto alla didattica (Gruppi di lavoro, Animatore e team digitale, Referente Legalità, Referente Educazione Civica, referente bullismo e cyberbullismo, Referente per la Dispersione scolastica, Invalsi, Capi Dipartimento, Referenti dei progetti) e al Dirigente Scolastico (Responsabili di plesso, Coordinatori Consigli di Classe ed Interclasse/Intersezione Referente Sicurezza e salute, Referente formazione, Coadiutori Progettualità).

Si ritiene, per quanto esposto, che il Contratto sia coerente con tutti gli altri documenti dell'Istituzione scolastica, regolarmente approvati dagli Organi collegiali competenti in quanto le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono state finalizzate al conseguimento di risultati formativi disciplinari e trasversali alle discipline, nell'intento di erogare un servizio qualificato e connotato secondo i principi di economicità, efficacia ed efficienza, che devono caratterizzare l'azione della Scuola in quanto Pubblica Amministrazione. In tale ottica gli incarichi aggiuntivi vengono assegnati dalla scrivente al maggior numero di insegnanti possibile tra quelli con specifiche competenze e disponibili, nell'ottica della condivisione di modalità organizzative quanto più possibilmente diffuse e partecipate.

Per quanto attiene il personale ATA i compiti vengono assegnati al fine di stimolare il coinvolgimento e facilitare la partecipazione alla vita della scuola.

Il fondo della Valorizzazione è stato ripartito tra personale docente e Ata, confermando la percentuale adottata per il F.I.S. Il suo impiego è stato teso al riconoscimento del maggiore impegno derivato dall'emergenza Covid-19, che ha visto docenti nominati in un Covid- Team coadiuvare il Dirigente Scolastico nel setting di plessi e spazi scolastici, ai sensi delle misure di Sicurezza anti Covid-19 e personale Ata svolgere procedure negoziali incrementate dai finanziamenti straordinari , atte ad acquistare dispositivi di protezione, materiale di pulizia, arredi e ogni altro materiale necessario a garantire la sicurezza Covid-19. Si è valorizzato altresì il lavoro che i Referenti Covid andranno a svolgere per tutto l'anno scolastico, nella rilevazione di casi positivi, nella gestione dei tracciamenti, nell'interlocazione con il Dipartimento di Prevenzione dell'ASL territoriale, nel controllo delle certificazioni mediche per la riammissione a scuola.

Le attività previste saranno ovviamente liquidate previa verifica e valutazione degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati, conseguentemente i compensi corrisposti in relazione all'effettivo svolgimento di attività e funzioni, attuando il principio della "selettività e differenziazione sulla base dei risultati conseguiti" a garanzia dell'interesse della collettività.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato con la modalità del "cedolino unico", ovviamente successivamente alla conclusione dei progetti e delle attività.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti del parere previsto, l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei S.G.A.
- la presente Relazione Illustrativa.

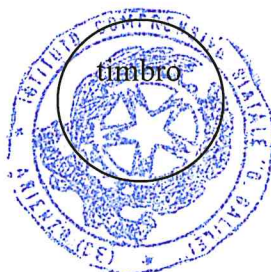
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

LA DIRIGENTE

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data **10.12.2021**, successivamente a che i **REVISORI DEI CONTI** esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art. 6 co. 6 CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione **DICHIARAZIONE del DSGA** e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del POF/PTOF.

COMPETENZA Dirigente scolastico: **f.to Prof.ssa Rosa Prisco**



Dirigente Scolastico
Prof.ssa Rosa Prisco